

# ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО МЕХАНОТЕХНИКА-СЛИВЕН

УТВЪРЖДАВАМ:

Директор:

/Елена Атанасова/



## ПЛАН

### ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

#### ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2020/2021 ГОДИНА

#### АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ НА ПГМ-Сливен ЗА УЧЕБНАТА 2019/2020 Г.

Професионална гимназия по механотехника е училище със свое място и значение в системата на предучилищното и училищно образование на територията на община Сливен. В продължение на повече от половин век училището подготвя кадри за машиностроенето.

Гимназията разполага с квалифицирани педагогически кадри, които обезпечават учебно-възпитателния процес, съгласно учебните планове, както в раздел „Задължителна общообразователна подготовка“, така и в раздел „Задължителна професионална подготовка“. Участието на учителите в различните форми на квалификационна дейност подпомага професионалното им развитие.

През учебната 2020/2021 г. в гимназията работиха 42 учители, в това число 1 директор, 3 зам. директори и педагогически съветник. От общия брой - 22 старши учители и 20 учители. В началото на учебната година от педагогическия персонал в гимназията бяха съответно с: II ПКС – 5, III ПКС – 1; IV ПКС – 11; V ПКС – 6 и без ПКС – 20 учители. До края на учебната година още двама учители придобиха III ПКС и петима - V ПКС.

За повишаване качеството на своя труд през учебната 2019/2020 г. педагогическите специалисти се запознаха с Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, както и с всички нормативни актове, регламентиращи дейностите на ниво училище.

В периода от 01.11.2019 да 04.11.2019 г. бе проведен курс за повишаване квалификацията на тема: „Конфликти и агресия в училище – начини за управление и похвати за справяне“. Курсът бе проведен от Център за професионално обучение

„Професия 21 век“ и бе с продължителност 32 академични часа. В него участваха 42 педагогически специалисти, на които бяха присъдени по 2 квалификационни кредита.

## **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

### **Цели:**

1. Постигане на европейско качество на образованието чрез използване на добри практики и съвременни педагогически технологии за стимулиране на творческата активност и формиране на умения и професионална компетентност с цел успешната реализация на учениците.
2. Подобряване на уменията на учителите за работа в електронна среда.
3. Осигуряване на равен достъп до образование и отваряне на професионалното образование към българския и европейския пазари на труда.
4. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното му израстване и кариерното му развитие.

### **Задачи:**

1. Повишаване на учителския капацитет за:
  - усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване, активно преподаване и обучение, представяне на учебно съдържание по интересен и иновативен начин; разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни стандарти;
  - развитие на умения за споделяне добри практики и интегриране на дейности;
  - активно използване на ИКТ като начин за подобряване на компетенциите за учене и развиване на уменията за решаване на проблеми;
2. Организиране на квалификационни дейности според личните предпочитания на персонала на принципа на доброволност, осъзната потребност и обективна оценка за тяхната полезност в рамките на действащата нормативна уредба.
3. Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Прилагане на по-атрактивни и иновативни методи в учебно-възпитателния процес, като се създават условия за:
  - провокиране креативното мисленето на учениците;
  - формиране на умения за самостоятелно и конструктивно учене.

## **III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ**

1. Повишаването на компетентността на учителите, усъвършенстването на професионалните им умения, придобиването на знания, чрез проведената квалификационна дейност, която да способства, за по-качествен образователно-възпитателен процес.
2. Запознаване на учителите с новите нормативни документи, промени и иновации в образованието.
3. Задълбочаване и разширяване на педагогическите знания на учителите чрез проучване на най-новите постижения и изследвания в областта на предмета, който преподават.
4. Промяна и развитие на професионалните нагласи на учителите – придобиване на нова квалификация.
5. Проучване и дискусия по различни проблеми – вътрешно-училищна квалификация по теми предложени от учителите

#### IV. ФИНАНСИРАНЕ

Средствата за квалификация на учителите за календарната 2020 година са в размер на 10 505 лева, които трябва да бъдат изразходени за квалификационна дейност за учебната 19 / 20 и първи срок на учебната 2020/2021

г. и са в рамките 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал. От 1.01.2020 е необходимо 50% от средствата за квалификационна дейност да бъдат отделени за вътрешноквалификационната дейност на институцията

#### V. ПРОГНОЗНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Усвояване на нови методи на преподаването.
2. Периодично актуализиране на знанията и компетентностите.
3. Подобряване на образователно-възпитателния процес.
4. Стимулиране на кариерното развитие на педагогическите специалисти.
3. Споделяне на добри практики и интегрирани дейности.
4. Превръщане на професионалното обучение от базирано на знания към управление на компетентностите и насочено към преодоляване на необходимостите, породени от живота.
5. Придобити умения за ефективна работа в електронна среда.

В предвидените квалификационни форми ще участват всички учители.

#### VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

№	Тема	Форма	Период на провеждане	Целева група	Отговорник	Лектор/обучаваща организация
I.	Вътрешноучилищна квалификационна дейност					

1.	Запознаване на педагогическите и непедagogическите специалисти с мерките за работа в условия на COVID-19	Работна среща	15 .09.202	Педагогически и непедagogически персонал	Директор	
1.	Проучване желанието на учителите за включване в квалификационни курсове	анкетна карта	1-15.IX. 2020 г.	учители	Мария Атанасова	
2.	Съвещания по общообразователни предмети	съвещания	19.09.-15.X. 2020 г.	учители по общообразовател на подготовка	Директор	
3.	Работни срещи на МО за планиране на дидактическата работа на учителите и плановете на МО	работни срещи	1-14.IX. 2020 г.	учители	Председателите на МО	
4.	Оказване на методическа помощ на новоназначени учители	консултации	15.IX.2020 – 30.VI.2021 г.	новоназначени учители	Наставници, директор, ЗДУД	
5.	Запознаване с измененията, в съществуващите нормативни актове, регламентиращи дейността в училищното образование.	работни срещи	15.IX.2020 – 30.VI.2021 г.	учители	Директор	
6.	Презентацията – средство за интерактивност на урока	Обучение – тренинг – 4 ч.	м. XI.2020 г.	учители	Председатели на МО	
7.	Работа с електронен дневник и електронно ученическо досие	Обучение – тренинг – 4 ч.	м. X.2020 г.	учители	Костадинка Георгиева	
8.	Изработване на учителско портфолио	Обучение – тренинг – 8 ч.	IX.2020 - VI.2021 г.	учители	Живка Димитрова	
9.	С цел обмяна на педагогически опит организиране на: - наблюдение на уроци; - изнасяне на интегрирани уроци; -изнасяне на открити уроци с акцент върху интерактивните методи на преподаване	обмен на добри практики  Усъвършенстване на системи в автотранспортната техника  Климатични промени и опазване на околната среда	15.IX.2020–30.VI.2021 г.	учители	председатели на МО	
10.	Провеждане на сбирки в МО веднъж месечно	работни срещи	IX.2020 - VI.2021 г.	учители	председатели на МО	
11.	Анализ на резултатите от входящите нива по методични обединения	работни срещи	м. октомври 2020 г.	учители	председатели на МО	

12.	Анализ на резултатите от УВР през I-я учебен срок и края на учебната година	работни срещи	м. II - м. VI. 2021 г.	учители	Председатели на МО	
<b>II</b>	<b>Външноучилищна квалификационна дейност</b>					
1.	Обучение на педагогическите специалисти за работа с електронната платформа Teams и платформата на Shkolo.bg	практикум	X. 2020	Педагогическите специалисти	Директор	ЦПО към „Креативност“ - ЕООД
2.	Участие на учителите от ПГМ в обучителни семинари и квалификационни курсове, организирани от РУО - Сливен		учебна 2020/2021 г	учители	Директор	
3.	Тренинг за справяне със стреса и емоционалното прегаряне в образователната среда. Повишаване на самочувствието на педагогическия специалист.	тренинг	м. VI - VII. 2021 г	Педагогическите специалисти	Директор	Образоването. инфо

Настоящият план е приет на заседание на педагогическия съвет, проведено на 16.09.2020 г., отразено в Протокол № 1 /16.IX.2020 г.